



I N S T I T U T O
Empresariar

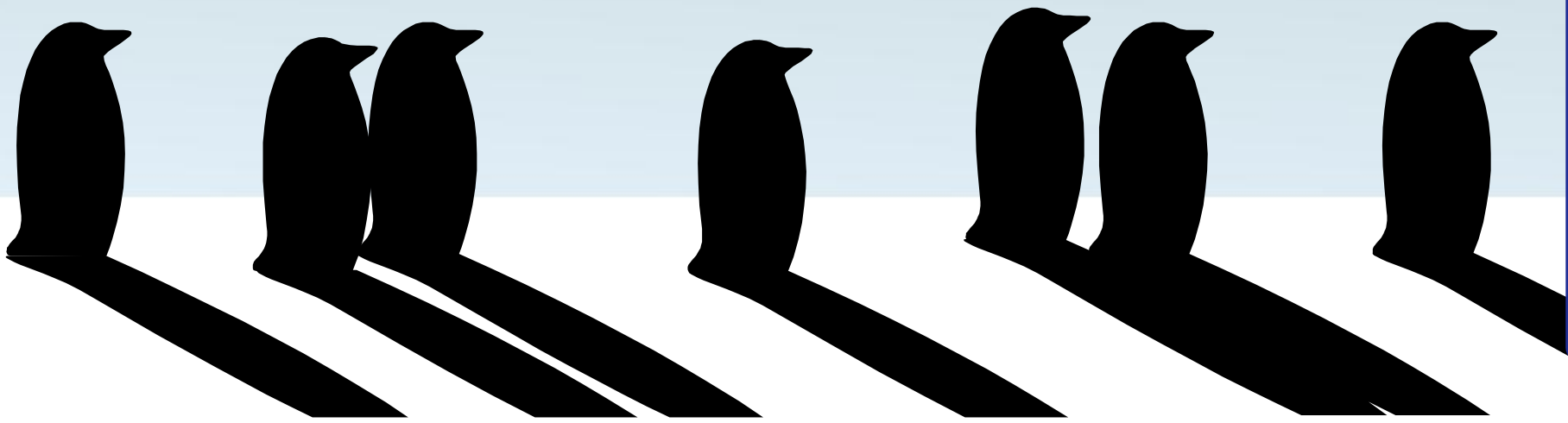
Empresas Familiares: Desafios e Soluções

*“Empresariar é a arte de empreender
e administrar visão de Futuro.”*



INSTITUTO
Empresariar

Os Pinguins são todos iguais!



Os Pinguins são diferentes!

Pinguim de
barbicha



Real



Azul



Rei



Africano



Imperador



Macaroni



As empresas ...



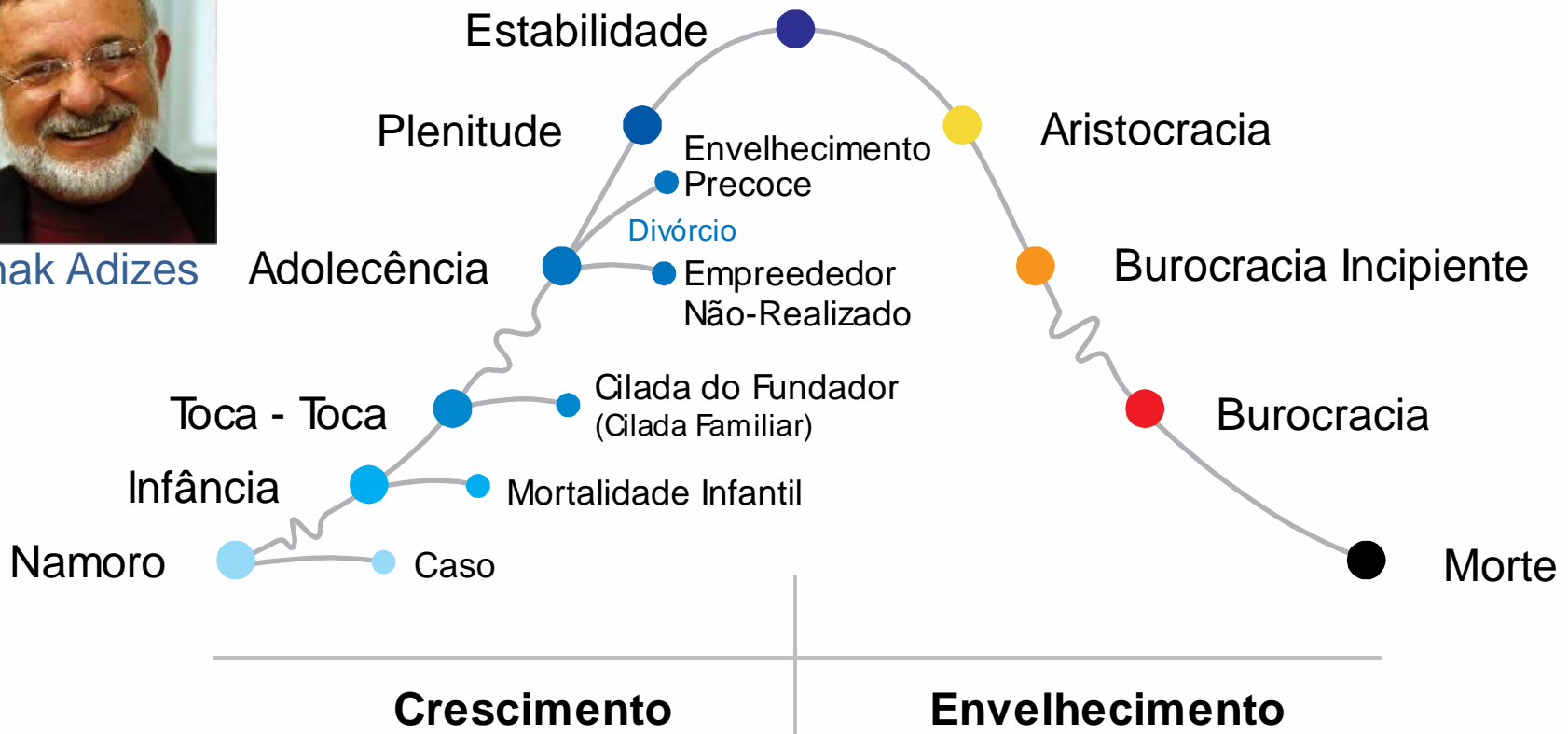
também são diferentes!



O ciclo de vida das empresas



Ichak Adizes

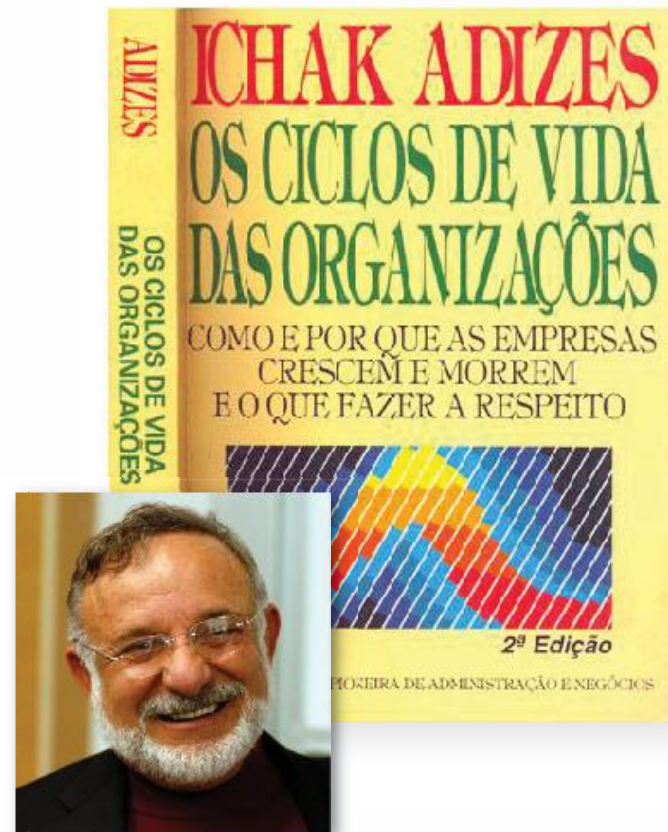


O auxílio externo?

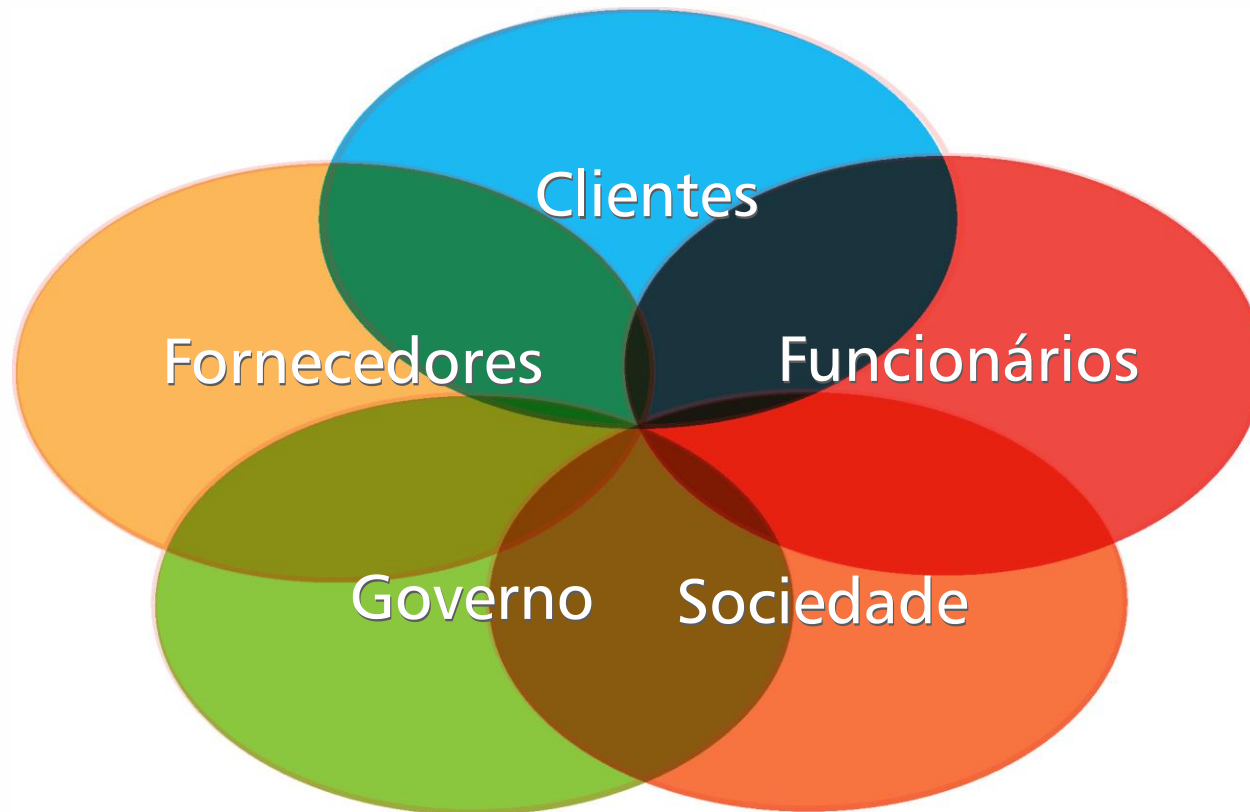
“Tenho constatado que a imposição de um ritmo externo é necessário para criar um impulso de mudança, para direcioná-lo, e também para amortecer quaisquer reações negativas que a organização possa apresentar.

Para as organizações que ultrapassaram a estabilidade, um medicamento mais potente do que meros conselhos se faz necessário, e deve ser geralmente ministrado por pessoas de fora.”

(Página 368)



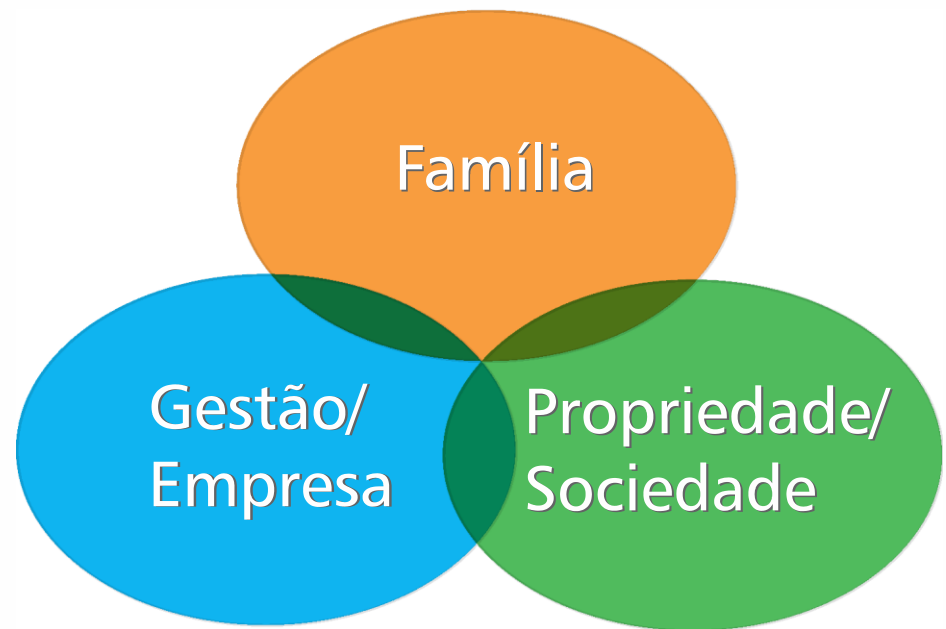
Os interessados nas empresas



Os interessados das empresas familiares são diferentes (Entendendo)



John Davis
Harvard Business
School (HBS)
desde 1996



A mortalidade das empresas familiares

De cada

100

empresas

30

sobrevivem
à segunda
geração

13

chegam
à terceira
geração

5

passam
para quarta
geração



Resposta Rápido

Se você tivesse de decidir onde investir suas sagradas economias, o que iria preferir?

Uma empresa familiar, gerida há anos pelos mesmos irmãos, primos e tios? Ou uma empresa profissionalizada, com executivos no comando, na qual os fundadores e seus sucessores estivessem a léguas de distância da companhia?

Resposta da Pesquisa

Um levantamento inédito realizado pela Económica, a pedido da revista ISTO É DINHEIRO, mostra que as companhias familiares com ações negociadas em bolsa apresentam um nível de valorização superior àquelas só com profissionais de mercado no comando.

Diferença: empresas familiares
profissionalizadas

Explicando a profissionalização e seus resultados

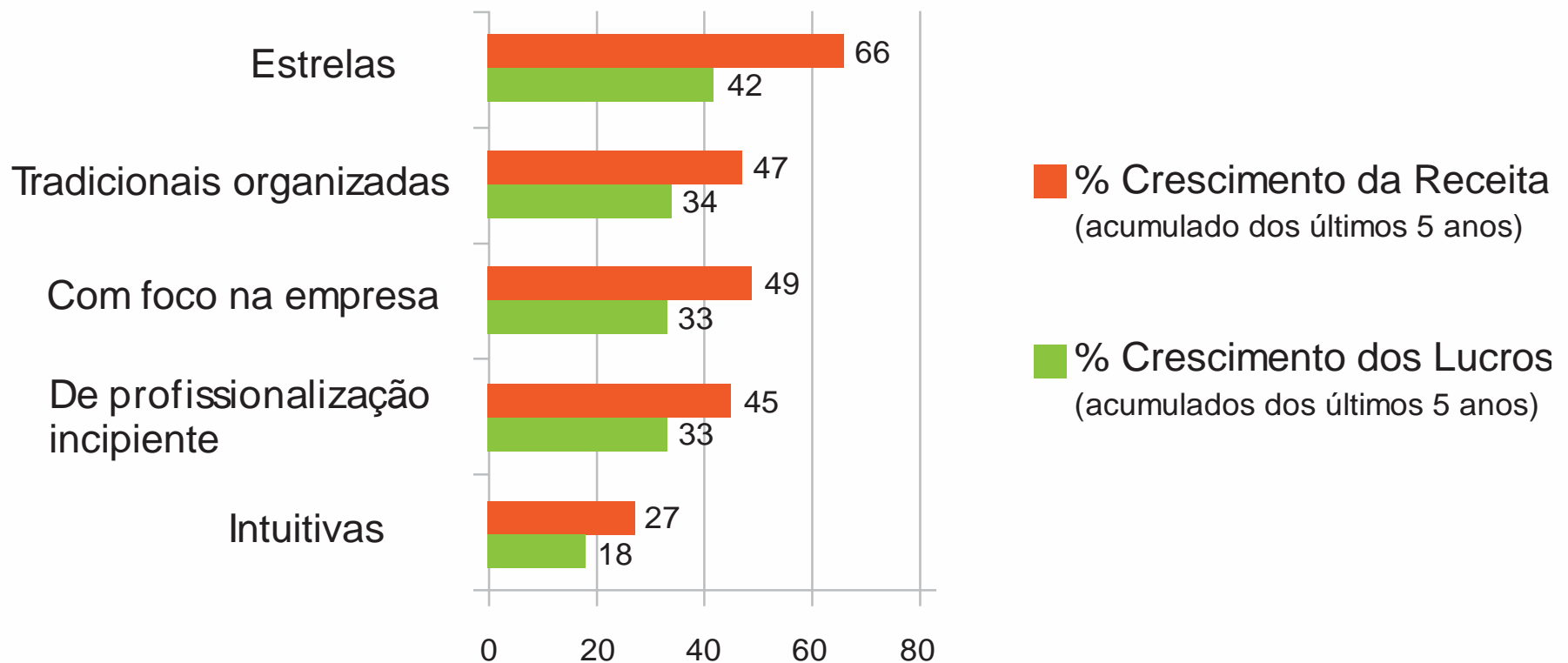
- Estudo da empresa familiar no Brasil;
- Os cinco tipos de empresa familiar no Brasil;
- O estudo analisa o preparo das empresas familiares brasileiras para obter ou manter o sucesso;

Fonte: Insituto Empresariar adaptado partir da HSM número 64.

Explicando a profissionalização e seus resultados – Estudo comparativo

Tipo de Empresa	Gestão	Governança	Família
Critérios	<ol style="list-style-type: none"> 1. Há plano estratégico 2. Há metas de longo prazo? 3. Há orçamento 4. Há remuneração variável? 5. Há ERP? 6. Há executivos competentes? 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Existe conselho? 2. Conselho se reúne com frequência? 3. Conselho avalia desempenho? 4. Conselho possui membros externos? 5. O Presidente executivo não é da família? 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Há conselho de família? 2. Há critérios para emprego de familiares? 3. Há critérios para transferência de cotas? 4. Há critérios para sucessão de gestão? 5. O familiar não envolvido tem conhecimento sobre a empresa?
Intuitiva	Entre 13 e 16 “não”		
De profissionalização incipiente	Entre 9 e 12 “não”		
Com foco na empresa	Entre 6 e 9 “não”		
Tradicionais	Entre 3 e 5 “não”		
Estrelas	Todos sim		

Níveis de profissionalização x Resultados



Conclusões

- A empresa familiar é **diferente!**
- A empresa familiar **profissionalizada** é mais **rentável, lucrativa e cresce mais rápido!**
- A profissionalização da empresa familiar precisa do acompanhamento e orientação de **especialistas externos!**
- A profissionalização da empresa familiar não é um evento, e sim, um **processo contínuo e urgente.**



I N S T I T U T O
Empresariar